



T.C.  
BEYLİKDÜZÜ BELEDİYE MECLİSİ

Rapor : 2017/03  
Tarih: 01.11.2017

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ  
KOMİSYONU RAPORU

**KONUNUN ÖZÜ:**

2017 – 2019 yılları için, Eylem planı oluşturulması ile ilgili konu için Komisyonumuz 01.11.2017 tarihinde saat 15.00 da toplandı.

**KOMİSYON GÖRÜŞÜ:**

Beylikdüzü Belediyesi'nde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği çalışmaları, Strateji Geliştirme Müdürlüğü'nün 11 Şubat 2015 yazısı ile Belediye Meclisi'ne Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartının imzalanması ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının belediye iş ve uygulamalarında hayata geçirilmesi için bir Eşitlik Eylem Planı hazırlanması konularının iletilmesi ile başlamıştır. 2 Mart 2015 tarihinde meclis kararı ile 3 kadın 2 erkek olmak üzere toplam 5 kişiden oluşan Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu kurulmuştur. Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu ilk olarak Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitlik Şartı belgesinin imzalanması ve bunu takiben Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanmasını meclise önermiştir. Bu öneri üzerine 2 Haziran 2015 tarihinde Beylikdüzü Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu kamuoyu önünde Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitlik Şartı belgesini imzalamıştır. Şartın imzalanmasını takiben 6 Temmuz 2015 tarihli meclis toplantısında alınan karar ile; oybirliğiyle Beylikdüzü Belediyesi Eşitlik Eylem Planı onaylanmıştır.

**2015 yılında oluşturulan ilk eylem planı çerçevesinde;**

- Kadınların ekonomik yaşama katılımının sağlanması için İş'te Destek Projesi hayata geçirilmiş ve farklı mahallelerde İş Atölyeleri açılmıştır.
- Kadınların ekonomik yaşama katılımının önündeki engellerin kaldırılması adına Her Mahalleye 1 Kreş Projesinin ilk adımı gerçekleştirilerek bir mahallede kreş hizmeti başlamıştır.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anaakımlaştırılması kapsamında İstanbul Üniversitesi'nden danışman tarafından Beylikdüzü Belediyesi çalışanlarına, yönetici kadrolarına, belediye meclisine, Kent Konseyine ve Muhtarlara yönelik Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme eğitimleri verilmiştir.
- Belediye "eşitlik" çalışmalarının koordineli ve sistematik yürütülmesi için Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü altında Toplumsal Eşitlik Birimi kurulmuş, bu birimde bir sosyolog ve bir sosyal hizmet uzmanı görevlendirilmiştir.
- Toplumsal Eşitlik Birimi çalışmalarının takibinin kolaylaşması ve işleyişin hızlanmasını sağlamak adına her müdürlükten bir asil ve bir yedek olmak üzere bir personel görevlendirilmiş, böylelikle Eşitlik Koordinasyon Grubu kurulmuştur.
- Belediye stratejik plan ve performans programlarının oluşturulma aşamasında Toplumsal Eşitlik Birimi her bir müdürlük ile beraber çalışmıştır. Müdürlüklerin hazırladığı hedef ve amaçlara toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin dahil edilmesi sağlanmıştır.
- Belediyenin tüm hizmet alanlarına dair veriler toplumsal eşitlik birimi tarafından derlenerek yaş/cinsiyet/mahalle bazlı analizleri yapılmıştır. Sene sonunda yayınlanan faaliyet raporuna ek olarak "Hizmette Eşitlik Raporu" oluşturulmuştur.

İlaveten Beylikdüzü Belediyesi olarak temel politikalarımızdan biri de yerel hizmet sunumunda kadın dostu bir kent olmak, kadınların iş yaşamının önündeki engelleri kaldırarak istihdam alanları yaratmak. Sadece kadınların değil tüm dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik yaşama katılmaları “eşitlik” felsefemizin ana gövdesini oluşturur.

## EĞİTİM

### TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMLERİ VERİLMESİ

SONUÇ	ÇIKTI/HEDEF	FAALİYET/ETKİNLİK
<b>1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri düzenlenmesi</b>	1.1. Beylikdüzü İlçesinde yaşayan vatandaşlarımıza ve kurum içi personellere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme ve belediye hizmetlerinin eşitlik açısından değerlendirilmesi eğitimleri verilmesi	1.1.1. 2018 yılı boyunca, İlçemizde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı ilk ve ortaokullarda öğrenim gören öğrencilere ve görev yapan öğretmenlere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenleyerek farkındalık artırıcı çalışmalar yürütmek.
		1.1.2. <b>Kadının İnsan Hakları Eğitimi:</b> Kadınların karar verme mekanizmalarına katılımının artırılması yönünde, kadınlara haklarının anlatılması, şikâyet/talep ve başvuru mekanizmalarının öğretilmesi, toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizliklerin ortaya çıkarttığı sorunların anlatılması konularında Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneğinin düzenlemiş olduğu eğitici eğitimlerine belediyemizden bir uzman personel katılmış ve 2018 yılı için kurslar açıp bu eğitimleri vermeyi taahhüt etmiştir.
		1.1.3. <b>İlk İş Babalık Eğitimleri:</b> Erkeklere ev içi rollerinin yeniden inşası ve özellikle çocuk bakımı noktasında Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nın düzenlemiş olduğu “İlk İş Babalık” eğitici eğitimlerine belediyemizden bir uzman personel katılmış 2018 yılı için kurslar açıp bu eğitimleri vermeyi taahhüt etmiştir.
		1.1.4 İlçemizde ikamet eden vatandaşlara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu; hem kendi aile ve sosyal yaşantısında içselleştirmeleri hem de belediye hizmetlerini bu bakış açısıyla değerlendirmeleri için

		<p>eğitim ve rehberlik hizmetleri sunmak.</p> <p>1.1.5 <b>Kadın Sağlığı Eğitimi:</b> Kadınların sağlık hizmetlerine erişimini ve taleplerini artırmak adına kadın sağlığı konularında Türkiye Aile Sağlığı Planlaması Vakfı'nın düzenlediği eğitici eğitimlerine belediyemizden bir uzman personel katılmış 2018 yılı içerisinde kadınlara kurs açıp eğitimleri düzenlemeyi taahhüt etmiştir.</p>
--	--	---

**SOSYAL HAYATA KATILIM**  
**DEZAVANTAJLI GRUPLARIN SOSYAL HAYATA KATILIMININ ARTIRILMASI**  
**YÖNÜNDE ÇALIŞMALAR YAPILMASI**

SONUÇ	ÇIKTI/HEDEF	FAALİYET/ETKİNLİK
<b>2. Dezavantajlı Grupların Sosyal Hayata Katılımının Artırılması Adına Denetimler yapılması</b>	<p>2.1. Beylikdüzü ilçesinde bulunan halka açık alanların toplumsal cinsiyet eşitliği uygunluk denetimleri yapılarak iyileştirme çalışmaları yapılması</p> <p>2.2. Kadınların sosyo ekonomik yaşama katılımlarının artırılması adına kreş hizmetlerinin sağlanması.</p> <p>2.3. Yaşlı ve engelli bireylerin sosyal hayata katılımlarının artırılması adına bakımevleri ön çalışmalarının yapılması.</p>	<p>2.1.1. <b>Park ve Yeşil alan denetimleri:</b> Özellikle kadınlar ve çocukların kent hayatına yoğun katılım gösterdiği halka açık alanlardan biri de parklardır. Parkların kadınların ve kız çocuklarının spesifik ihtiyaçlarını göz önüne alarak tasarlanmasının, parkların aktif kullanımını artıracığı düşünülmektedir. Bu nedenle parklarda aydınlatma, erişilebilirlik, güvenlik, çocuk bakım üniteleri, çocuk oyun alanları gibi kriterleri göz önüne alarak denetleme çalışmalarının sürdürülmesi ve eşitliğe uygun parklar tasarlanması için iyileştirme çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Ayrıca yapılacak yeni parklar için vatandaşın katılımının sağlanması ve ihtiyaçlarının tespitinin yapılması adına çevre araştırmalarının yapılması planlanmaktadır.</p>
		<p>2.1.2. <b>Kaldırım, Sokak ve Cadde Denetimleri:</b> Yine özellikle kadınların ve çocukların okul, ev, hastane, Pazar, alışveriş merkezi, kamu binaları vb. ulaşım noktalarında kullandıkları cadde ve sokakların eşitlikçi bakış açısıyla yeniden tasarlanması hedeflenmektedir. Bu nedenle yoğun olarak kullanılan cadde ve</p>

		<p>sokaklarda kaldırım yükseklik ve genişliğinin standartlara uygunluğu, aydınlatma yeterliliği, engelli rampalarının varlığı ve kullanıma uygunluğu açısından denetimlerinin sürdürülmesi ve iyileştirme çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir.</p>
		<p>2.1.3. <b>Bina denetimleri:</b> Belediyeye ait kamu binalarını kullanıcılarının farklılaşan ihtiyaçlarını (engelli rampası, engelli asansörü, merdiven basamak yükseklikleri, aydınlatma, bebek bakım/emzirme odası vb.) göz önüne alarak denetlemek.</p> <p>2.2.1. Kadınların sosyal, politik, ekonomik hayata katılımının önündeki engellerin kaldırılması adına çocuk bakımının sağlanması adına kreş hizmetleri başlatılmış olup, 10 mahallede kreş hizmeti yapılması hedeflenmektedir.</p> <p>2.3.1 Yaşlı gündüz bakımevinin ön hazırlık çalışmalarının yapılması.</p> <p>2.3.2. Engelli Rehabilitasyon merkezinin açılması.</p>

<b>KURUMSALLAŞMA TOPLUMSAL EŞİTLİĞİN KURUMSAL DÜZEYDE İNŞASI</b>		
<b>SONUÇ</b>	<b>ÇIKTI/HEDEF</b>	<b>FAALİYET/ETKİNLİK</b>
<b>3. Toplumsal Eşitliğin Kurumsal Düzeyde İnşası</b>	3.3. Hizmette Eşitlik raporunun kolaylaştırılması için veri derleme çalışmalarının yapılması ve personel yönetiminde eşitlikçi bakış açısının kazandırılması.	3.3.2. <b>Eşitlikçi kurumsal çalışma kültürünün inşası:</b> İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile kurum içi eşitliğin izlenmesi ve sağlanması çalışmaları yürütülecektir. Bu kapsamda kadın personel ve yönetici sayısını artırıcı çalışmalar yapmak, görevde yükselmelerde kadınların önündeki engelleri kaldırmak, uzmanlık ve mesleki gelişim eğitimlerine kadın personellerin eşit derecede katılımını sağlamak ve bunun önündeki kısıtlayıcı engelleri ortadan kaldırmak.
		3.3.3. <b>Eşitlik raporuna uyumlu veri tabanı oluşturulması çalışmaları:</b> Bilgi İşlem Müdürlüğü ile yapılan çalışmalarda; tüm belediye

		<p>birimlerinin sundukları hizmete dair detaylı veri tutulması, verilerin belediye veri giriş programına işlenmesi, veri giriş programı üzerinde yaş/mahalle/cinsiyet bazlı oluşturulan Hizmette Eşitlik Raporunun kolayca alınabileceği bir sistem geliştirilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>3.3.4. Belediye hizmetlerinin mahalle düzeyinde verilmesi ve mahalle haritalandırmasının yapılması: Kadınların farklılaşan ihtiyaçlarının görünür kılınmasını sağlayacak mahalle haritalandırılması yazılımını hayata geçirme çalışmaları yapmak.</p> <p>3.3.5. Eşitlik mekanizmalarında yer alan ve hizmet sunan her bir yapının kendi içerisinde kapasite geliştirme çalışmaları.</p>
--	--	---

**STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI**  
**TOPLUMSAL EŞİTLİĞİN BELEDİYENİN KURUMSAL BELGELERİNE DAHİL**  
**EDİLMESİ**

SONUÇ	ÇIKTI/HEDEF	FAALİYET/ETKİNLİK
<b>4. Belediyenin Stratejik/Kurumsal Belgelerine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığının Entegre Edilmesi</b>	4.3. Yıl sonu faaliyet raporu ile birlikte Hizmette Eşitlik Raporunun yayınlanması ve kurumsal belgelerin hazırlanmasında birimlere toplumsal cinsiyet eşitliği alanında danışmanlık yapılması.	4.3.2. Belediyenin Stratejik plan çalışmalarında müdürlüklerin hazırladığı performans programlarına toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilerek hedeflerin dahil edilmesinin sağlanması.
		4.3.3. Toplumsal Eşitlik Birimi tarafından performans programı çalışmalarında müdürlüklere kendi hizmet alanlarına giren toplumsal cinsiyet eşitliği konularında danışmanlık ve destek sunulması.
		4.3.4. Belediyenin her yıl sunulan faaliyet raporuna ek olarak Hizmette Eşitlik Raporunun hazırlanması ve kamuoyu ile paylaşılan kurumsal bir belge haline getirilmesi.

## KADIN VE SAĞLIK HİZMETLERİ

SONUÇ	ÇIKTI/HEDEF	FAALİYET/ETKİNLİK
<b>5. Kadınların sağlık ve sosyal hizmetlere erişiminin kolaylaştırılması</b>	5.1. Özellikle sosyo ekonomik düzeyi düşük, okur yazarlığı olmayan kadınların sağlık hizmetlerinden faydalandırılması.	5.1.1. Kadınların rutin sağlık konusundaki sorunların evlere gidilerek yapılması böylece kadınların doktorla olan muhataplığının artırılması.
		5.1.2. Kadınların sağlık hizmetlerine erişimi noktasında sağlık kuruluşları ile bağlantılarının kurulması. 5.1.3. Kadın danışma merkezinin açılarak kadınlara şiddeti önleme konusunda danışmanlık hizmetlerinin sunulması.

## GÖÇ VE YOKSULLUK

SONUÇ	ÇIKTI/HEDEF	FAALİYET/ETKİNLİK
<b>6. Göç ederek bölgemize yerleşmiş mülteci kadınların sosyal hayata katılımlarının artırılması ve entegrasyonunun sağlanması</b>	6.1. Göç ve yoksulluğun mülteci kadınlar üzerindeki çok boyutlu etkisini anlamak, saha çalışmaları yapmak.	6.1.1. Mülteci kadınlara ev ziyaretleri düzenleyerek sosyal, ekonomik, psikolojik sorunların tespitlerinin yapılması.
		6.1.2. Mülteci kadınların sosyal hayata katılımlarının artırılması adına entegrasyon projelerinin hayata geçirilmesi.

Eylem planı uygunluğuna takdiri Meclise ait olmak üzere Komisyonumuzca oy birliği ile karar verilmiştir.

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kom.Başkanı**  
**N.Figen KARAHAN**

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kom.Başkan V.**  
**M.Deniz ÇAKIROĞLU**

Üye  
**Durmuş ŞAHİN**

Üye  
**Rukiye DOĞRUYOL**

Üye  
**Mücahit BİRİNCİ**